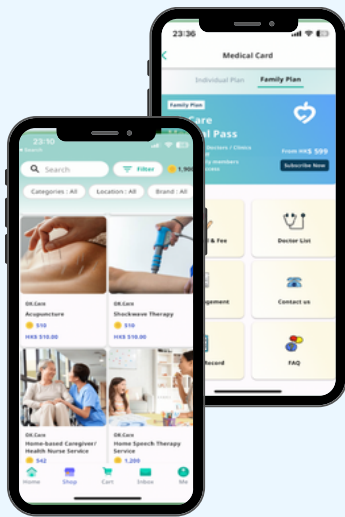




運作模式

設定固定預算

企業可自訂每位員工的年度預算

(例如每人港幣 \$3,000)

由 MixCare 管理整個計劃

我們負責處理診所對接、電子賠償流程及員工支援。

只按實際使用付費

無需預繳保費，費用根據實際索償加上行政費收取。

為什麼中小企選擇自資門診計劃？

傳統團體保險計劃對中小企而言缺乏彈性，定價亦偏高。企業需支付高昂保費，但大部分員工實際上並未充份使用其福利。透過 MixCare，中小企老闆可重新掌控成本與資源分配。

得到中小企、企業及保險公司的認可及信賴



CHUBB



NOVA 新域



什麼是 MixCare 自資門診服務？

這是一項由 MixCare 全面管理的門診服務，涵蓋以下功能：

費用較傳統團體門診保險保證低至少15%

涵蓋現有網絡診所及非網絡診所

包括賠償處理、行政支援及員工使用平台

提供預防保健工具、參與獎勵及即時使用數據分析

此方案去除了傳統保險的冗餘部分，企業只需為實際使用部分付費



MixCare Health

Optimize Your Employee Benefits
Coverage at No Extra Cost

醫療福利成本
保證節省至少**15%**
服務質素無需打折

專為 200 人以下**中小企**而設
的智能門診方案



**MIXCARE
HEALTH**

中小企專屬的增值功能



靈活開支控制

可自訂探診次數、診所類別及年度上限，以控制成本



預防型參與機制

透過步數遊戲、卡路里追蹤及 AI 提示，減低過度索償風險



HR 儀表板及即時警報

即時掌握使用情況，識別過度索償或倦怠風險，並主動應對



員工健康市集

可為員工提供牙科服務、疫苗接種、健康檢查等福利，統一從相同預算池扣減



內建AI支援系統

透過AI提議，讓員工及老闆作出更明智的健康選擇，減少福利浪費

想了解更多及取得 員工福利方案？



為何 MixCare 專為中小企而設

針對 200 人以下的企業團隊設計

科技及初創企業

員工年輕化，
著重彈性與身心健康

媒體及創意產業

節奏急促，創意導向，
高疲勞風險

零售業

設有多間分店，需要提供一致
的員工福利體驗

餐飲業

人手流動率高、對成本敏感、
營運節奏快

使用案例

初創企業

了解這間初創公司如何
在不減福利價值的情況
下節省18%成本

實證成果，真實節省

[立即閱讀完整
個案分析](#)

探索85間公司如何 重新定義員工福利

我們最新報告揭示港
企如何走出傳統醫
保，打造更靈活、個
人化的福利。

[下載《未來員工福
利報告》](#)

立即了解 MixCare 如何助您：

- 在不削減保障情況下降低開支
- 提供更個人化、現代化的員工福利
- 讓 HR 團隊保持主動權與靈活性

查詢電郵 alex.wong@mixcarehealth.com

預約會議：按此了解詳情

了解詳情：www.mixcarehealth.com

比較：

傳統團體保險 VS MixCare 自資方案

	傳統團體保險	MixCare 自資方案
基礎門診服務		
網絡醫生	有	有
非網絡醫生 (先付後賠)	有	有
預防性健康服務		
身體檢查	有	有
牙科服務	有	有
其他預防性服務 例如：心理健康、運動、飲食、美容等（超過 2000 種服務）	無	有
獎勵機制與遊戲化互動	無	有
索償數據分析		
更新頻率	每年一次	即時數據顯示
收費模式		
按實際使用收費	無	有
固定收費模式	保費	視乎計劃內容
員工每年最低預算要求		
每位員工年度預算	HK\$2000 起	無上/下限